

Základní požadavky uchazeče na pozici:

REFERENT ODDĚLENÍ MAJETKOVÉHO

Požadavky:

- Minimálně VŠ vzdělání v bakalářském studijním programu se zaměřením na zemědělský, vodohospodářský, ekonomický, stavební nebo právní obor
- Znalost práce s PC na administrátorské úrovni (Excel, Word, Outlook, internet....)
- Orientace v katastru nemovitostí a realitách
- Komunikační a organizační dovednosti, samostatnost, pečlivost, příjemné vystupování, zvládání zátěžových situací
- Ochota učení se novým věcem
- Občanská a mravní bezúhonnost

Výhodou je, pokud budete mít:

- Znalost anglického nebo německého jazyka
- Ochota pracovat v církevní organizaci zakotvené v katolickém prostředí
- Orientace ve vodohospodářském oboru
- Praxe v územním plánování

Pracovní náplň:

- Vedení majetkové agendy pro vikariát
- Komunikace a vyjednávání se smluvními partnery
- Posuzování tržních cen nájmu, pachtů, prodejů, nákupů a směn
- Práce s databází majetkového oddělení (Bílý Motýl, Misys, Spisová služba)
- Administrace smluvní dokumentace
- Odborné posuzování a navrhování vhodných řešení
- Práce s internetovými servery (ČUZK, ARES, Územně plánovací dokumentace, BPEJ, LPIS,...)

Místo výkonu práce: České Budějovice

Nástup: prosinec (listopad) 2019

K přihlášce přiložte:

- strukturovaný životopis
- kopii dokladu o nejvyšším dosaženém vzdělání
- motivační dopis
- strukturovaný životopis (uved'te zejm. jméno a příjmení, bydliště, kontaktní údaje, nejvyšší dosažené vzdělání, dosavadní relevantní pracovní zkušenosti, osvědčení o dovednostech relevantních pro poptávanou pracovní pozici, příp. další dovednosti. Nepotřebné údaje jsou zejm. datum narození, rodné číslo, rodinný stav, počet dětí).

Upozornění: jakékoli další uvedené údaje/poskytnuté přílohy uchazečem než ty, které jsou uvedeny výše, budou považovány za údaje uvedené/přílohy poskytnuté z vlastní svobodné vůle uchazeče a jako takové nebudou zpracovány.

Výše uvedené zasílejte nejpozději do 25. října 2019 na e-mailovou adresu:

zamestnani@bcb.cz

Biskupství českobudějovické si vyhrazuje právo prodloužit výběrové řízení, případně neobsadit pracovní pozici, pokud uchazeč nenaplní očekávání organizace.